

入庁10年未満の職員に聞きました！

＼ 若手職員の ホンネ を紹介 ／



採用・入庁後についてのアンケート

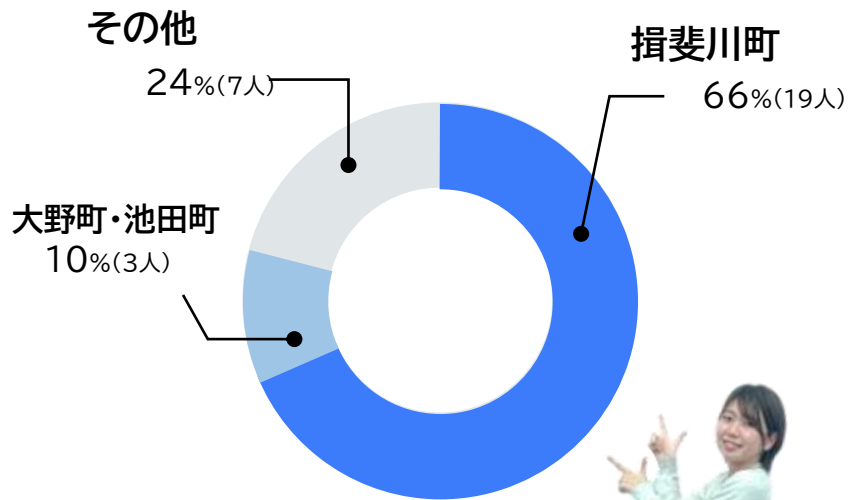
「採用に関する情報が少ない…」「入庁後ってどんな感じなんだろう？」
そんな声にお応えして、若手職員に採用から入庁後のことまでアンケートをとりました！
結果を参考に、今後のイメージを膨らませてみてください♪



入庁前 編

01

出身地はどこですか？



地元の人が多い傾向ですが、
中には県外出身者も！



02

なぜ損斐川町職員になったのですか？

- 地元で地元の為に仕事をしたいと考えたときに一番に候補にあがったから。
- 親はもちろん地域の方々に大事に育てられたので、地元にも少しでも仕事で恩返しをすることができたらと小さい時からずっと思っていたから。
- 大学時代を県外で過ごし、地元に戻りたいと思ったから。
- 損斐川町に友人がいたことに加えて、損斐川町の観光分野に興味があったから。
- 親族が損斐川町出身であり、何度も訪れていたため。学んできたことが活かせると思ったから。
- 地域おこしに興味があったため。



03

採用試験を受験したとき、心がけていたことは
どんなことですか？

- 自分が経験した活動を、入庁後にどう活かせるかPRできるようにした。
- いつ、どこで誰が見ているか分からないので、試験を受ける際の姿勢を心がけていた。
- 面接や小論文において、自分がどのような行政職員になりたいのかを考えながら回答した。
- その場しのぎの回答は面接官に伝わるため、事前に考えをまとめておくこと。
- 揖斐川町のことを調べた。
(人口、施策など)



04

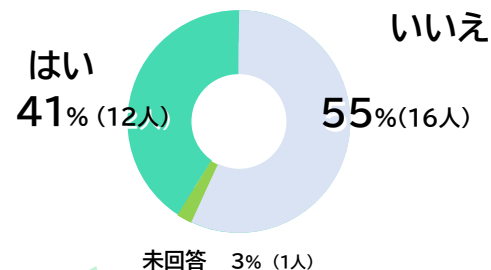
入庁前、揖斐川町役場にどのようなイメージを
持っていましたか？

- 役場に限ったことではないが、行政は堅い印象
 - 気軽に行きづらい場所
 - 公務員は土日祝に休みが取れて、自分の仕事次第では年次休暇等を取りやすい
 - 中学生のころに関わった職員が親切だったので、職員はみんな親切なんだろうなというイメージ
- 事務仕事が多くデスクワーク
- 静かに淡々と目の前の業務をこなすイメージ
 - 1人の担当分野が広いイメージ

入庁後 編

01

入庁後、そのイメージは変わりましたか？



02

どのようなイメージに変わりましたか？

- もちろん真面目に業務は行いつつ、人間関係はフラットな部分もある。
- 住民の方はどんな些細なことでも役場を頼られるため、役場自体がオープンな場であるというイメージになった。
- 課によっては土日出勤や残業もある。
- 出張や研修等で庁舎外に出ることもある。
- 決められた仕事以外にも、住民との対話力や、職員・業者等との交渉力によって業務が遂行されている。
- 来庁される方が多く住民との距離が近いため、にぎやかな印象に変わった。

「真面目」「堅い」という
イメージもありつつ、
そうではないイメージも…!?



03

仕事でやりがいを感じるのはどんなことですか？

- 相手の事情や気持ちに寄り沿って、適切な説明や対応をすることができて笑顔で帰ってもらえたとき。
- どの業種でも同じだと思うが、与えられた業務が一段落すると達成感がある。
- 住民の方の問題の解決や潜在的なニーズを見つけ解決できたとき。
- 提案したことが実現したときや、自分の意見が通ったとき。
- 人のためになっていると感じるとき。
- 揖斐川町の魅力を伝えられたとき。

04

仕事で大変なことはどんなことですか？

- 自分だけで判断できないため、お互いの意見を聞いて調整すること。住民の方の要望通りに全ていかないこともあるので悩む。
- 部署が変わる際には転職するぐらい仕事が変わること。
- 選挙や災害対応は長時間勤務となること。
- 自分が話した言葉1つで、住民の方は色んな解釈をするので、自分の発言には責任をもつことを心がけている。
- 前例踏襲で解決しない問題を、自分で調べて解決方法を探すこと。
- 予期せぬ突発的な業務が発生したとき。

大変なときは先輩方が
フォローしてくれます！



05

学生時代に勉強・経験したことで、仕事に役立っていることはありますか？

- 常に締切(期限)を意識して、勉強したこと。
- 学問分野に直接の関係性はないが、問題を解決する際の方針や心構えは、学生時代の経験に基づくと思っている。
- アルバイトの経験。人との接し方や電話対応などはもちろん、わからないことがあった場合、上司や先輩にどのように聞けば簡潔に伝わるか、また、わからないことをわからないと言う勇気も培われた。
- いろいろな面からモノを見て、捉える考え方や法律関係の勉強。
- 部活動で培った礼節
- 大学時代のボランティア活動で、言葉の使い方を指導してもらったこと。

06

同期や先輩とのかかわりはどうですか？

- 自分から声をかけるのが得意な方ではなかったけれど、気にかけてもらい親しくしてもらっていて、とてもありがたい。
- 仕事のことはもちろん、趣味の話などゆるい話もできると思う。
- プライベートでも遊んだりしているので、良好だと思う。
- 仕事では部署が違っていると喋らないので、同じ年代でもつながりがない人もいます。
- 仕事以外でのつながりや交流がもっとあるといいなと思っている。

メッセージ編

面積が広く、様々な生活文化をもった人たちが暮らす町なので、他の市町では味わえない経験ができると思います。一緒に働ける日をお待ちしております。

自分のよく知っている町のために働くのは思った以上に楽しい仕事です。
周りの職員がいい人ばかりで仕事のことから雑談までなんでも喋ってくれます。
職場環境もとてもおすすめです！

＼ 入庁待ってます ／



若い人たちが中心になれる揖斐川町を作っていきます。

＼ 迷っていたらぜひ♪ ／



はじめての仕事についたときは、役場の先輩方が親身になって教えてくれます。また、同年代の割合もここ数年かなり増えてきたので仕事で出てきた悩みなど身近に相談できます。揖斐川町役場で私たちと一緒に仕事をしましょう。

様々な情報があって整理が大変だと思いますが、自分のやりたいことの軸をぶらさずに前向きな姿勢をもってがんばってください。

住民の方との距離が近い
ため、やりがいを感じやすい
と思います。また、大きな
規模の自治体ではまちづくり
等に参画しづらい中、小規模
自治体ならではのことができる
と感じています。

のどかで住みよいところです。車を買うならスタッドレスタイヤ必須、できれば4WDをおすすめします。



試験など大変かと思いますが、働きやすい環境なので、ぜひ頑張って入庁してほしいです。

広い揖斐川町を一度見て回ってみてください。

＼ 揖斐川町を盛り上げよう ＼

採用 データ編

※あくまでも実績であり、令和7年度以降の日程や採用人数等は募集要項を参考にしてください。

令和6年度採用 スケジュール実績

第1回採用試験

統一1次試験(7/14)

2次試験(8/28)

単独1次試験(7/21)

1次合否通知(8/2)

最終合否通知(9/2)

内
定

7月

8月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

3月

4月

第2回採用試験

1次試験(9/22)

1次合否通知(10/10)

2次試験(11/5)

最終合否通知(11/11)

内
定

事前研修会

辞令交付式

直近3年の採用実績

令和7年度 11 人(うち一般行政7人)

令和6年度 8 人(うち一般行政4人)

令和5年度 7 人(うち一般行政3人)

